

今こそ！魅力ある職場づくりに取り組んでみませんか？

福岡県では、魅力ある職場づくりに向けたワークショップを開催するとともに、アドバイザーの個別伴走支援により、働き方改革の実践まで支援する「働き方改革地域実践事業」への参加企業を募集しています。

詳細はホームページをご確認ください。

皆様のご参加をお待ちしております！

概 要：ワークショップ全3回（（基本講座：10～11月、中間報告会：12月、最終報告会：1～2月）

※参加期間中はアドバイザーが個別伴走支援

会 場：県内4地域（福岡、北九州、筑後、筑豊）及びオンラインで開催

定 員：120社程度

申 込：FAX またはホームページからお申込ください。

H P：<http://www.acr.gr.jp/hatarakikata/>

問合せ先：令和3年度働き方改革地域実践事業運営事務局（株式会社ACR）

TEL 092-406-2680 FAX 092-781-6105

今こそ!

# 魅力ある職場づくりに 取り組んでみませんか?

ぜひ  
ご参加  
下さい!

県内  
4地域で  
開催

参加費無料

●対象：県内企業・事業所

## 魅力ある職場づくりのメリット

人材の確保!

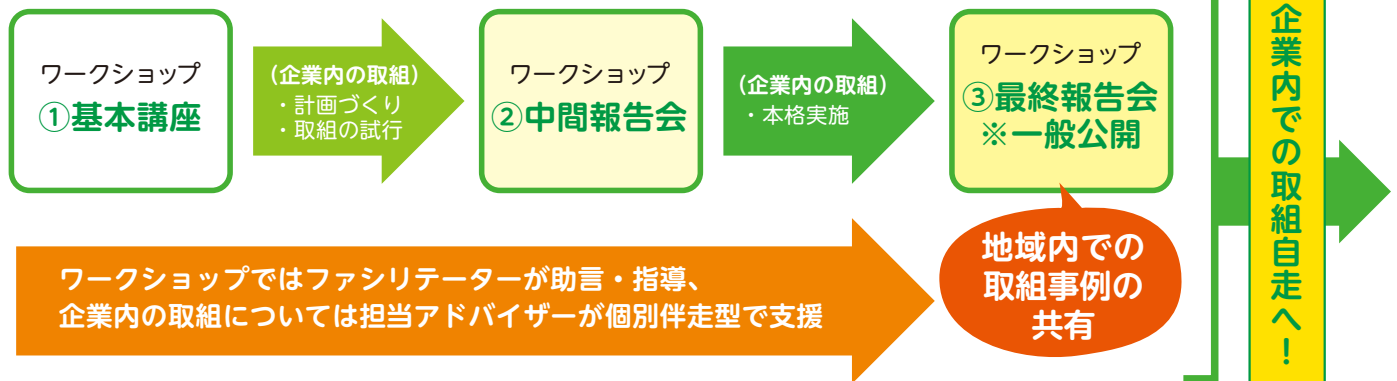
従業員のモチベーション、職場の定着率アップ!

生産性アップ!

## 参加プログラム

■ 魅力ある職場づくりに向けた実践的なワークショップ (全3回) にご参加いただき、その間は働き方改革に精通したアドバイザーが計画づくりから社内での本格実践まで個別伴走支援します。

- ①基本講座 …… 他社事例、課題の洗い出し・解決策の検討、計画作りの手法を学びます。
- ②中間報告会 …… 取組の中間報告を行います。社内での本格実践に向け、必要に応じて計画を見直します。
- ③最終報告会 …… 取組結果の報告発表を行い、地域での取組の横展開につなげます。



●取組期間：3か月程度

## スケジュール

①基本講座 ②中間報告会 ③最終報告会 時間：各回とも13:30～16:30

福岡 <第2期>	①2021年10月22日(金) ②2021年12月8日(水) ③2022年1月21日(金)	会場：リファレンス駅東 V-2会議室 (福岡市博多区博多駅東1-16-14 リファレンス駅東ビル)	限定30社
北九州 <第2期>	①2021年10月27日(水) ②2021年12月15日(水) ③2022年2月3日(木)	会場：北九州市男女共同参画センター ムーブ 大セミナールーム (北九州市小倉北区大手町11-4)	限定20社
筑後 <第2期>	①2021年11月4日(木) ②2021年12月13日(月) ③2022年2月7日(月)	会場：えーるピア久留米 210・211研修室 (久留米市諏訪野町1830-6)	限定10社
筑豊 <第2期>	①2021年10月25日(月) ②2021年12月9日(木) ③2022年1月24日(月)	会場：飯塚市役所 201・202会議室 他 (飯塚市新立岩5-5)	限定10社
オンライン	①2021年11月8日(月) ②2021年12月17日(金) ③2022年2月10日(木)	会場：ミーティングツール Zoom による開催	限定50社

※各会場とも①～③全ての出席が参加条件となります。また③(最終報告会)は地域への取組事例の共有のため、一般からの参加も募り、公開して行います。発表内容は、令和3年度働き方改革地域実践事業取組事例として県事業において活用させていただきます。  
 ※会場の詳細(地図、アクセス等)は専用HPにてご確認ください。公共交通機関の利用をお願いします。  
 ※新型コロナウイルス感染状況等に応じて、各会場の規模や実施方法がオンライン開催となる場合があります。

受託者・お問い合わせ先 ※福岡県の委託を受けて実施しています

令和3年度働き方改革地域実践事業運営事務局  
[株式会社ACR 担当：大久保、渋谷]

Tel.092-406-2680 [受付時間 平日9:30～17:00]



詳細・お申込み方法は裏面へ

定員に限りがあります。お早めにお申し込みください。

## 取組事例

**業種** 医療・福祉（介護）

**企業の課題** 会社理念の共有、  
離職率の低下



### 取組内容

- 毎週1回働き方を見直す会議を開催し、課題を抽出
- ケアの方針が明確でなく、多職種・専門職同士のコミュニケーションが上手く機能していなかったことから、テキストやケア方針を新たに作成。
- 研修を開催し、ケアの在り方を共有。

### 成果

- 法人として取り組まないといけな課題が明確になり、その課題をスタッフ間で共有することができた。
- テキスト、ケア方針を作成することで、法人全体の共通のものさしができる。
- 結果的に離職防止につながった。

**業種** 建設業

**企業の課題** 若手社員の  
人材育成・定着



### 取組内容

- 公平な人事評価制度への着手
- 社内アンケートの実施
- 従業員の事情に合わせた働きやすい時間帯で勤務ができる雇用形態の導入
- 年次有給休暇の取得状況の把握、取得率が低い従業員に対する声掛けの実施

### 成果

- 人事評価制度の着手により、若手社員のキャリアアップ計画が必要だと分かった。
- 社内アンケートにより、今まで見えなかった社内の満足、不満が顕在化することができた。
- 年次有給取得率が前年比で5倍以上UPした。

その他の取組事例は福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト「働きかえるばい！」でご確認いただけます！

<https://hatarakikatakaeru.pref.fukuoka.lg.jp/>

又は

で検索



働き方改革  
地域実践事業

ファシリテーター  
紹介



福岡

中倉 誠二

中小企業診断士  
ワーク・ライフバランス  
コンサルタント



北九州

河野 健一

中小企業診断士



筑後

倉富 玲子

特定社会保険労務士  
ワーク・ライフバランス  
コンサルタント



筑豊 オンライン

渋谷 浩幸

ワーク・ライフバランス  
コンサルタント

お申し込みはホームページ・FAXで

申込締切

各開催日の  
平日3日前

HP

<http://www.acr.gr.jp/hatarakikata/>

FAX

092-781-6105

スマートフォンの方は  
こちらのQRコードから



貴社名

① 部署名

役職

名前

様

② 部署名

役職

名前

様

電話 ( ) -

FAX ( ) -

〒 -  
貴社所在地

E-MAIL

参加希望会場（○をつけてください）

従業員数

名

業種

福岡 ・ 北九州 ・ 筑後 ・ 筑豊 ・ オンライン

■ いただいた個人情報は県の働き方改革関連事業以外の目的で使用することはありません。

■ 申込後は事前アンケートにご協力いただくほか、「よかばいかえるばい企業」への登録をお願いしております。